

**Аналитическая справка
по результатам мониторинга трудоустройства
выпускников ГБПОУ РО «Миллеровский казачий кадетский
профессиональный техникум» в 2023 году.**

Мониторинг трудоустройства выпускников – одна из важнейших составляющих системы оценки качества образования в ГБПОУ РО «МККПТ».

Мониторинг осуществляется посредством сбора, обработки и анализа (в том числе и сравнительного) информации. Сбор данных проводится по методике, базирующейся на личном и дистанционном (телефонном, в социальных сетях, через различные мессенджеры) опросах выпускников.

Данные о трудоустройстве выпускников и закреплении их на предприятиях показывают, что система мониторинга в техникуме работает эффективно и не требует кардинальных изменений.

С предприятиями города и района различных форм собственности, такими как ООО «Донагро», ПАО «Миллеровосельмаш», ИП Пасечник, «Автокомплекс ORANG – СЕРВИС», Миллеровское СПО, «ООО Амилко», ООО Федоренко ресторан «Дон», МУП МПО ЖКХ Миллеровского района, заключены договоры на подготовку квалифицированных рабочих кадров, в рамках прохождения производственной практики.

Предметом партнерских соглашений является база практик, мониторинг требований к знаниям и умениям, повышение квалификации рабочих по данной профессии, прохождение мастерами производственного обучения стажировок на этих предприятиях в период производственных практик, организация конкурсов профессионального мастерства среди обучающихся.

Из анализа мониторинга показателей занятости намечается положительная динамика по трудоустройству выпускников техникума.

Процесс подготовки квалифицированного рабочего в техникуме направлен на обеспечение необходимого качества в соответствии с требованиями работодателя, формирование высокого уровня готовности к профессиональной деятельности и конкурентоспособности на рынке труда.

100 % выпускников техникума трудоустраиваются, на учете в ГКУ РО «Центр занятости населения города Миллерово» в качестве безработных не зарегистрированы. 83 % из них - на предприятия и организации по профилю полученного ими образования, 54 % из них трудоустраиваются на предприятия и в организации, в которых они проходили практику. 86 % выпускников из числа юношей после окончания техникума поступают в ряды вооруженных сил РФ.

Анализ трудоустройства выпускников (сводная таблица по всем ОП)

Таблица 12

Образовательная программа	период	Всего обучающихся	Трудоустроено: чел., %	
			чел.	%
Повар, кондитер	2021 г.	0	0	0
	2022 г.	18	18	100
	2023г.	16	13	81

Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	2021 г.	9	7	78
	2022 г.	11	9	82
	2023г.	18	18	100
Мастер по обработке цифровой информации	2021 г.	17	17	100
	2022 г.	18	18	100
	2023г.	23	19	83
Слесарь по ремонту строительных машин	2021 г.	22	20	91
	2022 г.	12	11	92
	2023г.	20	20	100
Всего		184	170	84

Знания, полученные в техникуме, дают возможность для поступления в учебные заведения среднего и высшего профессионального образования. Но по результатам мониторинга, часть выпускников решает продолжить обучение по полученной в техникуме профессии после прохождения службы в рядах вооруженных сил РФ.

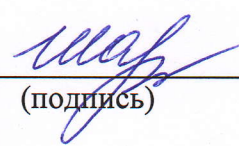
Небольшое количество продолживших обучение в этот период времени связано с тем, что часть выпускников решила продолжить обучение заочно, так как они получили возможность устроиться на работу на предприятиях, где созданы хорошие условия труда, имеется хорошая заработная плата и социальный пакет.

Информация о поступлении выпускников в организации среднего и высшего профессионального образования (за 3 года)

Таблица 2

Образовательная программа	период	Всего обучающихся	Поступило чел., %	
43.01.09 Повар, кондитер	2021г.	-	-	-
	2022г.	18	2	11
	2023г.	16	3	18,7
09.01.03 Мастер по обработке цифровой информации	2021г.	15	3	20
	2022г.	18	2	11
	2023г.	23	4	17,4
23.01.08 Слесарь по ремонту строительных машин	2021г.	22	2	9
	2022г.	12	-	-
	2023г.	20	2	10

Исполнитель
Заместитель директора по УПР Шарченко С.И.


(подпись)

«01» сентября 2023г.

