

ДЕПАРТАМЕНТ ПО ДЕЛАМ КАЗАЧЕСТВА  
И КАДЕТСКИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«МИЛЛЕРОВСКИЙ КАЗАЧИЙ КАДЕТСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ  
ТЕХНИКУМ»

СОГЛАСОВАНО:  
На заседании Совета техникума  
Протокол № 7 от 30 июня 2015 года

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор ГБПОУ РО «МККПТ»  
В.Н. Потакова  
приказ № 103 от 30 июня 2015 года

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о конфликте интересов**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).
- 1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Миллеровский казачий кадетский профессиональный техникум» (далее – техникум) с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

**2. Конфликт интересов педагогического работника**

- 2.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:
  - преподаватель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;
  - преподаватель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
  - преподаватель осуществляет репетиторство с обучающимися, которых обучает;



- преподаватель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
- преподаватель получает подарки и услуги;
- преподаватель собирает деньги на нужды группы, техникума;
- преподаватель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- преподаватель получает небезвыгодные предложения от родителей учеников, которых он обучает;
- преподаватель участвует в распределении бонусов для студентов;
- преподаватель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
- преподаватель нарушает установленные в техникуме правила внутреннего распорядка.

2.2. Педагогический работник техникума, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе письменно обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – Комиссия), в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Порядок принятия решений Комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом техникума. Решение комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

2.3. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам техникума необходимо следовать нормам профессиональной этики педагогических работников техникума и предотвращению конфликта интересов.

2.4. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.